



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-12112024-258583  
CG-DL-W-12112024-258583

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 39] नई दिल्ली, नवम्बर 3—नवम्बर 9, 2024, शनिवार/कार्तिक 12—कार्तिक 18, 1946  
No. 39] NEW DELHI, NOVEMBER 3—NOVEMBER 9, 2024, SATURDAY/KARTIKA 12—KARTIKA 18, 1946

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2024

सा.का.नि. 159.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर, अग्नि और बचाव आपरेटर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अतिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में अग्नि और बचाव आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, अग्नि और बचाव आपरेटर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) उनके/ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स का स्तर :** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि -** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता - वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति -** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम            | पद संख्या   | वर्गीकरण  | वेतन मैट्रिक्स का स्तर।                       | क्या चयन पद अथवा अचयन पद। | आयु-सीमा भर्ती हेतु आयु सीमा   |
|----------------------|---|---|---|---------------------------|--|
| (1)                  | (2)   | (3)   | (4)   | (5)                       | (6)  |
| अग्नि और बचाव आपरेटर | 13*(2024)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900 - 63200/रु.) | चयन।                      | 18 से 27 वर्ष की आयु के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)<br><br><b>टिप्पण:</b> आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। |

|  |   |                             |  |
|--|---|-----------------------------|--|
| सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यता   | क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता प्रोन्नति वाले मामले में लागू होगी। | परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी द्वारा या प्रोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
| (7)  | (8)   | (9)                         | (10)   |
| <p>(अ) अनिवार्य अर्हता:-</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण; या</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से किसी भी व्यवसाय में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम; या</p> <p>(iii) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण तथा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार संस्थान से आधारीक अग्रिशमन प्रशिक्षण पाठ्यक्रम।</p> <p>(iv) जिसके पास विधिमान्य भारी वाहन चालन अनुज्ञापित हो।</p> <p>(v) शारीरिक मानक तथा अन्य परीक्षण:</p> <p>(क) (i) पुरुषों के लिए:-</p> <p>ऊँचाई: 165 से.मी से कम नहीं (गढ़वाली, असमिया, गोरखा तथा अनुसूचित जनजातियों के सदस्यों की दशा में 5 से.मी द्वारा शिथिल की जा सकती है);</p> <p>छाती: 81 से.मी सामान्य, 5 से.मी की न्यूनतम फुलावट;</p> <p>भार: 50 किलोग्राम से कम नहीं;</p> <p>श्रवण शक्ति: सामान्य;</p> <p>वाणी : सामान्य;</p> <p>दृष्टि: दोनों आंख से 6/6</p> <p>क्षमता परीक्षा-</p> <p>(i) एक मिनट में 60 किलोग्राम वजन के साथ 90 मीटर की दूरी भागने में सक्षम होगा।</p> <p>(ii) हाथ और पैरों का उपयोग करते हुए भूमि से 2.5 से 3 मीटर ऊँचाई तक रस्सी पर चढ़ने में सक्षम हो।</p> <p>(ii) महिलाओं के लिए-</p> <p>ऊँचाई: 157 से.मी से कम नहीं (गढ़वाली, असमिया, गोरखा तथा अनुसूचित</p> | लागू नहीं होता।   | दो वर्ष।                    | <p>(i) 70% प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके नया हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 30% सीधी भर्ती द्वारा।</p>                                    |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>जनजातियों की दशा में 2.5 से.मी द्वारा शिथिल की जा सकती है );</p> <p>भार: 46 कि.ग्रा. से कम नहीं;</p> <p>श्रवण शक्ति: सामान्य;</p> <p>वाणी : सामान्य;</p> <p>दृष्टि: दोनों आंख से 6/6;</p> <p>क्षमता परीक्षण.-</p> <p>(i) अभ्यर्थी 1 मिनट में 50 कि.ग्रा। भार के साथ 90 मीटर दूरी भागने में सक्षम होगा ।</p> <p>(ii) हाथ पैर का प्रयोग करते हुए भूमि से 2.5 से 3 मीटर ऊंचाई तक रस्सी से चढ़ने में सक्षम होगा।</p> <p>(ख) (i) चालन परीक्षण - भारी वाहन चलाने के लिए परीक्षा बोर्ड द्वारा संचालित</p> <p>(ii) निरर्हता- शारीरिक विकृति, पुरानी बीमारी, रंग अंधता, भैंगापन, सपाट पैर, जुड़ी टांगे और परादर्शक त्रुटि को निरर्हता के रूप में माना जाएगा ।</p> <p>टिप्पण: अभ्यर्थी चाहे सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा नियुक्त किया गया है को राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से 6 माह से अन्यून अवधि का अग्निशमन पाठ्य क्रम करना होगा तथा पद पर नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर उक्त पाठ्य क्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करना होगा ।</p> <p>(ब) वांछनीय : अभ्यर्थी निम्नलिखित अहर्ताओं में से किसी एक को रखता हो तो उसे अधिमान्यता दी जाएगी।</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से प्राथमिक चिकित्सा प्रतिक्रियाकर्ता या शहरी खोज या बचाव पाठ्यक्रम ; या</p> <p>(ii) पूर्णकालिक अग्निशमन सेवा संगठन या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर में अग्निशमन या अध्यापन या प्रशिक्षण में अनुभव</p> <p>टिप्पण 1.- अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| टिप्पण 2.- अनुभव संबंधी अर्हताए कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |  |  |  |
|---|--|--|--|

|   |
|---|
| प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेसन किया जाएगा।  |
| (11)  |
| प्रोन्नति: राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर के बहुकार्य कर्मचारीवृंद में से जिन्होंने वेतन मट्रिक्स में स्तर -1 (18000-56900 रु.) में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो तथा स्तंभ (7) के अधीन यथाविहित शारीरिक मानक पास किए हों और परीक्षा बोर्ड द्वारा संचालित भारी वाहन चलाने का चालन परीक्षण पास किया हो।  |
| टिप्पण 1: अभ्यर्थी को उनकी प्रोन्नति की तारीख से एक वर्ष की अवधि के भीतर विधिमान्य भारी वाहन चालन अनुज्ञापित अभिप्राप्त करना अपेक्षित है।   |
| टिप्पण 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में , जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा कि गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से , इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

|   |  |
|---|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12)  | (13)   |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-<br>1. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशक (अग्निशमन, नागरिक सुरक्षा एवं गृह रक्षक) – अध्यक्ष;<br>2. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर – सदस्य;<br>3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर – सदस्य।<br>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-<br>1. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशालय (अग्निशमन, नागरिक सुरक्षा | लागू नहीं होता।  |

|   |            |  |
|---|------------|--|
| एवं गृह रक्षक)  | — अध्यक्ष; |  |
| 2. उपनिदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर –        | सदस्य;     |  |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर | — सदस्य।   |  |

[फा. सं. I- 12014/14/2023- एडी (सीडी) ]

आर. के. अहलुवालिया, उप सचिव

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS**New Delhi the 4<sup>th</sup> November, 2024

**G.S.R 159.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Nagpur, Fire and Rescue Operator (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2018, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fire and Rescue Operator in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Nagpur, Fire and Rescue Operator (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2024.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.- No person,-  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post              | Number of post   | Classification  | Level in pay matrix                          | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits  |
|---------------------------|--|---|--|--|--|
| (1)                       | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
| Fire and Rescue Operator. | 13* (2024)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200). | Selection.                                   | Between 18 and 27 years of age.<br><br>(Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><br><b>Note.-</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any    |
|---|---|--------------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                            |
| <p>(A) Essential qualification-</p> <p>(i) 12th class pass from a recognised Board; or</p> <p>(ii) 10th class pass from a recognised Board and Certificate course in any trade from a recognised Industrial Training Institute; or</p> <p>(iii) 10th class pass from a recognised Board and basic firefighting training course from the Central Government or State Government institute.</p> <p>(iv) possessing valid heavy vehicle driving license.</p> <p>(v) Physical standard and other test:</p> <p>(a)(i) For male.-</p> <p>Height: Not less than 165 centimetre. (Relaxable by five centimetre in the case of Garhwali, Assamese, Gorkha and member of Schedule Tribes);</p> <p>Chest: 81centimetre normal, minimum expansion five centimetre;</p> <p>Weight: not less than fifty kilogram;</p> <p>Hearing: normal;</p> | Not applicable.   | Two years for direct recruits. |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>Speech: normal;</p> <p>Eye sight: 6/6 with each eye.</p> <p>Endurance Test.-</p> <p>(i) The candidate shall be able to run a distance of 90 metres with a load of 60 kilogram in one minute.</p> <p>(ii) The candidate shall be capable of climbing a rope to a height of 2.5 to 3 metres from the ground by using hands and feet.</p> <p>(ii) For female.-</p> <p>Height: not less than 157 centimetre (Relaxable by 2.5 centimetre in the case of Garhwali, Assamese, Gorkha and member of Schedule Tribes);</p> <p>Weight: not less than 46 kilogram;</p> <p>Hearing: normal;</p> <p>Speech: normal;</p> <p>Eye Sight: 6/6 with each eye;</p> <p>Endurance Test.-</p> <p>(i) The Candidate shall be able to run a distance of 90 metres with a load of 50 kilogram in one minute.</p> <p>(ii) The Candidate shall be capable of climbing a rope to a height of 2.5 to 3 metres from the ground by using hands and feet.</p> <p>(B)(i) Driving test.- driving test conducted by the examination Board to drive heavy vehicle.</p> <p>(ii) Disqualification.- Physical deformity, chronic diseases, colour blindness, squint eyes, flat foot, bow legs, knock-knee and refractive error will be considered as disqualification.</p> <p>Note: The incumbent whether appointed by direct recruitment or by promotion shall have to go through a course in fire fighting for a period not less than six months from National Fire Service College, Nagpur and successfully complete the said course within one year from the date of appointment to the post.</p> <p>Desirable.-</p> <p>Candidate possessing any one of following qualifications shall be given preference, namely:-</p> <p>(i) Medical First Responder or Urban Search and Rescue Course from a Government recognised institute; or</p> <p>(ii) Experience in fire-fighting or teaching or training in a full-time fire service organisation or National Fire Service College, Nagpur.</p> <p>Note1: The qualifications are relaxable at the</p> |  |  |
|--|--|--|



|  |  |  |
|--|--|--|
| <p>discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority or Staff Selection Commission, for the reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority or Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |  |  |
|--|--|--|

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.  |
|--|---|
| (10)   | (11)  |
| <p>(i) 70 percent by promotion, failing which by direct recruitment; and</p> <p>(ii) 30 percent by direct recruitment.</p>                                       | <p><b>Promotion:-</b></p> <p>From Multi-Tasking Staff of the National Fire Service College, Nagpur with three years' regular service in level-1 in the pay matrix (Rs. 18000-56900) and having passed the Physical Standard as prescribed under column (7) and the driving test conducted by the Examination Board to drive heavy vehicle.</p> <p>Note 1.- The incumbents shall be required to obtain the valid heavy vehicle driving license within one year from the date of their promotion.</p> <p>Note 2.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|---|
| (12)   | (13)  |
| <p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b></p> <p>1. Fire Adviser, O/o. Director General (Fire Service, Civil Defence &amp; Home Guards)</p> <p style="text-align: right;">- Chairperson;</p> | Not applicable.   |

|  |  |
|--|--|
| 2. Deputy Director, National Fire Service College, Nagpur<br>-Member;                                |  |
| 3. Administrative Officer, National Fire Service College, Nagpur<br>-Member.                         |  |
| <b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b>   |  |
| 1. Fire Adviser, O/o. Director General (Fire Service, Civil Defence & Home Guards)<br>- Chairperson; |  |
| 2. Deputy Director, National Fire Service College, Nagpur<br>-Member;                                |  |
| 3. Administrative Officer, National Fire Service College, Nagpur<br>-Member                          |  |

[F. No. I-12014/14/2023-Ad(CD)]

R. K. AHLUWALIA, Dy. Secy.

## (आपदा प्रबंधन प्रभाग)

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2024

**सा.का.नि. 160.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, समूह 'ग' अराजपत्रित पदों के भर्ती नियम, 2014 को, जहां तक उनका संबंध मैकेनिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर, मैकेनिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम। | पदों की संख्या।   | वर्गीकरण।  | वेतन मैट्रिक्स में स्तर।                         | चयन या अचयन पद। |
|------------|---|--|--|-----------------|
| (1)        | (2)   | (3)  | (4)  | (5)             |
| मैकेनिक।   | 01*(2024)<br><br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900 – 63200 /-रु.)। | लागू नहीं होता। |

|  |  |
|--|--|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।   | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।  |
| (6)  | (7)  |
| 18 से 27 वर्ष की आयु के बीच।<br><br>(केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)<br><br>टिप्पण: आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए। | आवश्यक अर्हताएं :<br>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा उत्तीर्ण;<br>(ii) हल्के और भारी वाहन के लिए चालन अनुज्ञप्ति धारक हो;<br>(iii) राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद या राज्य व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैकेनिक मोटर वाहन या ऑटोमोबाइल इंजीनियरिंग ट्रेड में प्रणामपत्र।<br>(ख) वांछनीय अर्हता:<br>किसी कार्यशाला में सभी प्रकार के मोटर वाहन की मरम्मत का दो वर्ष का अनुभव।<br>टिप्पण 1.- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।<br>टिप्पण 2.- अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |

|   |                                |  |
|---|--------------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
| (8)   | (9)                            | (10)   |

|                 |   |  |
|-----------------|---|--|
| लागू नहीं होता। | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।<br>टिप्पण- परीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना अनिवार्य होगा, जो केंद्रीय सरकार द्वारा विहित किया जाए। | प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/ आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। |
|-----------------|---|--|

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेसन :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या स्वाशासी निकाय या कानूनी संगठन या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18000-56900/-रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात तीन वर्ष की सेवा की है; या

(ख) जिनके पास स्तंभ(7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

|   |  |
|---|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12)  | (13)   |
| समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-<br>1. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशालय (अग्निशमन सेवा, नागरिक सुरक्षा और गृह रक्षक<br>- अध्यक्ष;<br>2. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर<br>- सदस्य;<br>3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर<br>- सदस्य। | लागू नहीं होता।  |

[फा.सं. I- 12014/11/2023- एडी (सीडी)]

आर. के. अहलूवालिया, उप सचिव

**(Disaster Management Division)**

New Delhi, the 4th November, 2024

**G.S.R. 160—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Fire Service College, Nagpur, Group 'C' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2014, in so far as they relate to the post of Mechanic, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Fire Service College, Nagpur, Mechanic (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2024.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age- limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification.- No person,-  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post. | Number of post.  | Classification.  | Level in pay matrix.                         | Whether selection post or non-selection post. | Age-limit for direct recruits.  |
|---------------|--|--|--|---|---|
| (1)           | (2)  | (3)  | (4)  | (5)   | (6)   |
| Mechanic.     | 01* (2024)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-2 in the pay matrix (Rs. 19900-63200). | Not applicable.                               | Between 18 and 27 years of age.<br>(Relaxable for the departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><br>Note.- The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits.   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any.   |
|--|--|--|
| (7)  | (8)  | (9)  |
| <p>(a) Essential qualifications:</p> <p>(i) 10<sup>th</sup> class pass from a recognised Board;</p> <p>(ii) holding driving license for light and heavy vehicles;</p> <p>(iii) certificate in Mechanic Motor Vehicle or Automobile Engineering trade from any Industrial Training Institute recognised by National Council for Vocational Training or State Council for Vocational Training.</p> <p>(b) Desirable qualification:</p> <p>Two years' experience in repairing of all types of motor vehicle in a workshop.</p> <p>Note 1.- Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.- The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> | Not applicable.  | <p>Two years for direct recruits.</p> <p>Note.- There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.</p> |

| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.   |
|--|---|
| (10)   | (11)  |
| By deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment.  | <p>Deputation (including short-term contract) /absorption:</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations or autonomous body or statutory organization or public sector undertakings or recognised University or recognized research institutions,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with three years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900) or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1.- The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> |
|--|---|

|   |   |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstance in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12)  | (13)  |
| <p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>1. Fire Adviser, Directorate General Fire Service, Civil Defence and Home Guards - Chairman;</p> <p>2. Director, National Fire Service College, Nagpur - Member;</p> <p>3. Administrative Officer, National Fire Service College, Nagpur - Member.</p> | Not applicable.   |

[F. No. I-12014/11/2023-Ad(CD)]

R. K. AHLUWALIA, Dy. Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2024

**सा.का.नि. 161** - राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय संचारी रोग संस्थान, दिल्ली (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1980 को, जहां तक उसका संबंध चपरासी, चौकीदार, फराश, क्लीनर, सफाईवाला और दफ्तरी के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केंद्र में बहु-कार्य कर्मचारीवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. -(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केंद्र, बहु-कार्य कर्मचारीवृंद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2024 है।
- ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर. - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि. - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति. - इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम              | पद की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन मैट्रिक्स में स्तर                        | चयन या अचयन पद  | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|------------------------|---|--|--|-----------------|--|
| (1).                   | (2).  | (3).   | (4).   | (5).            | (6).   |
| बहु-कार्य कर्मचारीवृंद | 24 * (चौबीस) (2024)<br><br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1 (18000-56900 रुपये) | लागू नहीं होता। | 18 से 25 वर्ष के बीच।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार ऊपरी आयु-सीमा शिथिल की जा सकती है।)<br><br>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले का पांगी उपखंड और लद्दाख, अंदमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप संघ राज्य-क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए |



|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | विहित की गयी है।<br>टिप्पण 2: रोज़गार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोज़गार कार्यालय को नामों को प्रस्तुत करने को कहा जाए। |
|--|--|--|--|--|--|

|  |  |                               |  |
|--|--|-------------------------------|--|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7).   | (8).   | (9).                          | (10).  |
| किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन।                                   | लागू नहीं होता।  | दो वर्ष।                      | सीधी भर्ती द्वारा।   |

|   |  |   |
|---|--|---|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (11).   | (12).  | (13).   |
| लागू नहीं होता।   | समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :-<br>1. अपर निदेशक रैंक के अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केन्द्र, दिल्ली -अध्यक्ष;<br>2. संयुक्त निदेशक रैंक के अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रणकेन्द्र, दिल्ली -सदस्य;<br>3- उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -सदस्य,<br>4. सहायक निदेशक (प्रशासन) या प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय रोग नियंत्रण केन्द्र, दिल्ली - सदस्य। | लागू नहीं होता।   |

[फ़ा. सं. ए. 12018/1/2017-स्था.(भाग-I)]

एस . श्रीधर, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**New Delhi, the, 30<sup>th</sup> August 2024

**G.S.R. 161.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Communicable Diseases (Group ‘D’ Posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as they related to the post of Peon, Chowkidar, Frash, Cleaner, Safaiwala and Daftry, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff, in the National Centre for Disease Control under the Directorate General of Health Service, Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, National Centre for Disease Control, Multi-Tasking Staff (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix. - The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc. - The method of recruitment, age-limit, other qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| <b>Name of post.</b> | <b>Number of posts.</b>   | <b>Classification.</b>   | <b>Level in pay matrix.</b>                    | <b>Whether selection post or non-selection post.</b> | <b>Age-limit for direct recruits.</b>   | <b>Educational and other qualifications required for direct recruits.</b> |
|----------------------|---|--|--|--|---|---|
| <b>(1).</b>          | <b>(2).</b>   | <b>(3).</b>  | <b>(4).</b>                                    | <b>(5).</b>  | <b>(6).</b>   | <b>(7).</b>   |
| Multi-Tasking Staff  | 24<br>(Twenty four)*<br>(2024)<br>Subject to variation dependent on | General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-1 in the pay matrix<br>(Rs.18000-56900). | Not applicable.                                      | Between 18 and 25 years of age.<br>(Relaxable for the departmental candidates up to the age of forty years in case of general candidates and up | Matriculation from a recognised Board.                                    |

|  |           |  |  |  |  |  |
|--|-----------|--|--|--|--|--|
|  | workload. |  |  |  | <p>to the age of forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahual and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment</p> |  |
|--|-----------|--|--|--|--|--|

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  | Exchange is asked to submit the names. |  |
|--|--|--|--|--|--|--|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|------------------------------|--|---|---|--|
| (8).   | (9).                         | (10).  | (11).   | (12).   | (13).  |
| Not applicable.  | Two years.                   | By direct recruitment.   | Not applicable.   | Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-<br>1. Officer of the rank of the Additional Director, National Centre for Disease Control, Delhi-Chairman,<br>2. Officer of the Rank of Joint Director, National Centre for Disease Control, Delhi—Member,<br>3. Deputy Director (Administration), Directorate General of Health Service—Member,<br>4. Assistant Director (Administration) or Administrative Officer, National Centre for Disease Control, Delhi-Member. | Not necessary.   |

[F. No. A-12018/1/2017-Estt. (Part-I)]

S. SRIDHAR, Under Secy.

**मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय****(पशुपालन और डेयरी विभाग)**

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2024

**सा. का. नि. 162**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिंदी अनुवादक समूह (ग) दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम 1999 एवं दिल्ली दुग्ध योजना, कनिष्ठ (हिंदी) अनुवादक भर्ती नियम, 2005, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, मत्स्यपालन, पशुपालन और डेयरी मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुग्ध योजना में ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी एवं कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुग्ध योजना, ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी एवं कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी (समूह- “ख” पद) भर्ती नियम 2024 है।  
(2) ये राजपत्र इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएँ:- ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान – पद की संख्या इससे संलग्न उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अन्य अर्हताएँ, आदि:- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट है।
- निरर्हता – वह व्यक्ति, -  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सामाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

| पद का नाम              | पदों की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर                   | चयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|------------------------|---|--|--|---------------------|---|
| (1)                    | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                 | (6)   |
| ज्येष्ठ अनुवाद अधिकारी | 1 (2024) *<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (रूपये 44900-142400) | चयन पद              | लागू नहीं होता                                      |

|  |
|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
| (7)  |
| लागू नहीं होता   |

|   |                               |   |
|---|-------------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| (8)   | (9)                           | (10)  |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता                | प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा   |

|  |
|--|
| प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण/ आमेदन किया जाएगा  |
| (11)   |
| <p><b>प्रोन्नति:-</b></p> <p>कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी जिसने वेतन मैट्रिक्स (रुपये 35,400-1,12,400) के स्तर- 6 में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची उस स्तर या पद में अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक सेवा के पूरा करने के तारीख से तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:-</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर / विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (रुपये 35,400-1,12,400) के वेतन स्तर -6 में या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा कर चुके हैं।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हो; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हो; या</p> <p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हो; या</p> <p>(iv) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हो; या</p> <p>(v) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हों या डिग्री स्तर पर दोनों में से एक परीक्षा का</p> |

|   |  |
|---|--|
| <p>माध्यम हो; और</p> <p>(vi) हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालयों में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण:- (1) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो सीधी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण:- (2) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण:- (3) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |  |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघलोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12)  | (13)   |
| <p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप-महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना - अध्यक्ष</li> <li>2. वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना- सदस्य</li> <li>3. सहायक निदेशक (राजभाषा) दिल्ली दुग्ध योजना - सदस्य</li> <li>4. प्रशासनिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना - सदस्य</li> </ol>  | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।                          |

| (1)                      | (2)   | (3)  | (4)  | (5)             | (6)   |
|--------------------------|---|--|--|-----------------|---|
| 2: कनिष्ठ अनुवाद अधिकारी | 2 (2024) *<br>* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रूपये 35400-112400) | लागू नहीं होता। | 30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।<br>टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी। |

| (7)               | (8)             | (9)      | (10)               |
|-------------------|-----------------|----------|--------------------|
| शैक्षिक अर्हताएं: | लागू नहीं होता। | दो वर्ष। | सीधी भर्ती द्वारा। |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम हो; या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हो; या</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम हो; या</p> <p>(iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम हो; या</p> <p>(iv) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में स्नातकोत्तर के साथ डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय हों या डिग्री स्तर पर दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम हो; और</p> <p>(v) हिंदी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के कार्यालय या भारत सरकार के उपक्रमों में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का</p> |  |  | <p>टिप्पण:- पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी अर्थात्:-</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ-7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p> |
|---|--|--|--|



|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण:- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी अथवा कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण:- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग अथवा सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल का जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> |  |  |  |
|--|--|--|--|

| (11)             | (12)  | (13)  |
|------------------|---|---|
| लागू नहीं होता । | <p><u>वर्ग (ख) विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने हेतु) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप-महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुग्ध योजना- अध्यक्ष</li> <li>2. वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना- सदस्य</li> <li>3. सहायक निदेशक (राजभाषा) – सदस्य</li> <li>4. प्रशासनिक अधिकारी, दिल्ली दुग्ध योजना- सदस्य</li> </ol> | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

[फा. सं. एम-03003/1/2021-प्रशासन-4 (ई.सं. 25275) ]

संजय कुमार, अवर सचिव

**MINISTRY OF FISHERIES, ANIMAL HUSBANDRY AND DAIRYING****(Department of Animal Husbandry and Dairying)**

New Delhi, the 11th July, 2024

**G.S.R.162**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Hindi Translator (Group 'C') Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1999; and the Delhi Milk Scheme, Junior (Hindi) Translator Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Translation Officer and Junior Translation Officer, in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Fisheries, Animal Husbandry and Dairying, namely: -

1. Short title and commencement. – (1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme Senior Translation Officer and Junior Translation Officer (Group ‘B’ Posts) Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application- These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix. - The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of posts.                 | Number of posts.   | Classification.   | Level in pay matrix                       | Whether selection post or non-selection post. | Age- limit for direct recruits. |
|--------------------------------|--|---|---|---|---------------------------------|
| (1)                            | (2)  | (3)   | (4)                                       | (5)   | (6)                             |
| 1. Senior Translation Officer. | 1*(2024)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group ‘B’, Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-7 in the pay matrix (44900-142400). | Selection.                                    | Not applicable.                 |

|  |  |                              |   |
|--|--|------------------------------|---|
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of requirement whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to |
|--|--|------------------------------|---|

|                 |                 |                 |  |
|-----------------|-----------------|-----------------|--|
|                 |                 |                 | be filled by various methods.              |
| (7)             | (8)             | (9)             | (10)                                       |
| Not applicable. | Not applicable. | Not applicable. | By promotion, failing which by deputation. |

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.

(11)

By promotion:

From amongst Junior Translation Officer in level-6 in the pay matrix (35400-112400) with five years regular service in the grade and have successfully completed the training of two to four weeks as prescribed.

Note 1: Eligibility list for Junior Translation Officer for promotion shall be prepared with respect to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective level or post.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

By deputation:

Officers of the Central Government or State Governments or Union territory Administrations,-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
  - (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-6 in the pay matrix (35400-112400) or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience,-
  - (i) Master Degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the Degree level; or
  - (ii) Master Degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or
  - (iii) Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi and English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or
  - (iv) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level; or
  - (v) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either or the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level; and
  - (vi) Recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa or three years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in the Central Government or State Government office.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The Maximum age-limit for appointment by deputation shall be 'not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications.

|  |  |
|--|--|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12)   | (13)   |
| Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-<br>(1) Deputy General Manager (Admn.), Delhi Milk Scheme –Chairman;<br>(2) Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme –Member;<br>(3) Assistant Director (Official Language) – Member;<br>(4) Administrative Officer, Delhi Milk Scheme – Member. | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.                                  |

| (1)                           | (2)  | (3)   | (4)                                       | (5)             | (6)  |
|-------------------------------|--|---|---|-----------------|--|
| 2.Junior Translation Officer. | 2*(2024)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-6 in the pay matrix (35400-112400). | Not applicable. | Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br>Note :<br>The crucial date for determining of the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. |

| (7)  | (8)             | (9)        | (10)  |
|--|-----------------|------------|---|
| Educational qualification:<br><br>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or<br>Master's degree of a recognised University in English with Hindi | Not applicable. | Two years. | Direct recruitment.<br>Note:<br>vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>(ii) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>(iii) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level; or</p> <p>(iv) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subject or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory subject at degree level; and</p> <p>(v) Recognised Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in the Central Government or State Government office, including Government of India undertakings.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> |  |  | <p>on deputation basis from officers of the Central Government,-</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> |
|--|--|--|--|

|      |      |      |
|------|------|------|
| (11) | (12) | (13) |
|------|------|------|

|                 |   |  |
|-----------------|---|--|
| Not applicable. | <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager (Admn), Delhi Milk Scheme<br/>—Chairman</li> <li>2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer, Delhi Milk Scheme<br/>Member;</li> <li>3. Administrative Officer, Delhi Milk Scheme<br/>-Member;</li> <li>4. Assistant Director (Official Language) Delhi Milk Scheme<br/>—Member;</li> </ol> | <p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p> |
|-----------------|---|--|

[F. No. M-03003/1/2021-Admn.4 (E.No.25275)]

SANJAY KUMAR, Under Secy.